



## **BONES NOTÍCIES**

### Despertar vocacions



**Basf** porta els seus tallers científics per a nens i nenes (Kids' Lab) a les escoles de Castellbisbal.

\*\*\*\*

### Solidaritat



**Nestlé Purina PetCare** ha fet donació de 2875 kg. de sucre al Banc d'aliments de Castellbisbal.

Moltes gràcies!

\*\*\*\*

**Pla per a la  
modernització i professionalitat  
de l'activitat comercial  
dels establiments del municipi  
2022**



**20 comerços** de Castellbisbal participen en un programa de Modernització i professionalitat comercial del municipi per a enfortir la seva

[MIRI]



## **La nova Reforma Laboral**

El passat dia 3 de febrer es va convalidar al Congrés dels Diputats la **reforma laboral**. El Real decret llei, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, publicat al BOE el passat **31 de desembre**, data en la qual va entrar en vigor, va ser fruit d'un **acord** entre el Govern de l'Estat, la patronal i els sindicats.

### **QUÈ CANVIA?**

#### Més límits a la contractació temporal

Es parteix de la **presumpció de contractació indefinida**.

- Es redueix la durada màxima dels **contractes temporals** i es penalitzen amb **sobrecotitzacions**.
- Caldrà especificar: la **causa** habilitant de la contractació temporal, les **circumstàncies concretes** que el justifiquen i la seva **connexió amb la durada** prevista.
- **Es redueixen** les modalitats de contractació:

1. Contracte per **circumstàncies de la producció**, amb dues opcions:

- 1.1. Per increment **ocasional i imprevisible**





- 1.2. Per atendre **situacions ocasionals, previsibles** amb durada reduïda i delimitada.
2. **Substitució de la persona treballadora.** Es podrà iniciar abans que es produeixi l'absència de la persona a substituir, màxim durant **15 dies**.
3. **Contractes formatius:** amb dues modalitats:
  - 3.1. **Contracte de formació en alternança**
  - 3.2. **Contracte formatiu per a l'obtenció d'una pràctica professional**
4. **Contracte fix discontinu.** La reforma dona un impuls a aquesta modalitat de contracte. S'amplia el seu objecte i **també el podran utilitzar les ETT:**
  - Realització de **feines de naturalesa estacional** o vinculats a activitats productives de temporada.
  - Treballs de **prestació intermitent** amb períodes d'execució certs, determinats o indeterminats.
  - Treballs de **prestació de serveis** de l'execució de contractes mercantils o administratives previsibles.
  - Per a la **cobertura de treballadors d'ETT de necessitats temporals**, d'acord amb l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors.
5. **Contracte indefinit adscrit a obra:** és la nova nominació del contracte fix d'obra al sector de la **construcció**.

S'estableixen opcions de **millora** per **Conveni Col·lectiu i nous drets:**

- **Còmput de l'antiguitat**
- **Comunicació de vacants**
- Consideració de **col·lectiu prioritari** per a l'accés a les iniciatives de **formació** dels sistemes de formació per a l'ocupació, entre d'altres.

DURADA DELS CONTRACTES			
ABANS		ARA	
<b>Contracte Eventual (circumstàncies de la producció, acumulació de tasques i excés de comandes)</b>	- 6 mesos continus en període de 12 mesos	<b>Contracte per circumstàncies de la producció</b>	- 6 mesos necessitats ocasionals i imprevisibles (millorable a 12 mesos per Conveni)
	- 12 mesos discontinus de 18 mesos (millora per Conveni)		- 90 dies/any necessitats ocasionals i previsibles
	- Regla d'encadenament: 2 o més contractes superin 24 mesos en període de 30 mesos es converteixen en indefinits.		- Regla d'encadenament: 2 o més contractes superin 18 mesos en període de 24 mesos es converteixen en indefinits.
<b>Contracte per Obra o Servei determinat</b>	3 anys (fins a 12 mesos més per Conveni)	<b>Desapareix</b>	





<b>Contracte d'Interinitat</b>	Temps de substitució de la persona amb dret a reserva de lloc de treball. 3 mesos suposat de preselecció	<b>Contracte per substitució de la persona treballadora</b>	Temps de substitució persona amb dret a reserva de lloc de treball. <b>3 mesos suposat de preselecció</b>
<b>Contracte de formació i aprenentatge</b>	1 any (6 mesos per Conveni) a 3 anys	<b>Contracte de formació en alternança</b>	3 mesos a 2 anys
<b>Contracte en pràctiques</b>	<b>6 mesos a 2 anys</b>	<b>Contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional</b>	<b>6 mesos a 1 any</b>

## Subcontractació d'obres i serveis

El **conveni col·lectiu d'aplicació** per a les empreses contractistes i subcontractistes en matèria de retribució serà el del **sector de l'activitat desenvolupada** a la contracta o subcontracta, tret que existeixi altre conveni sectorial aplicable.

**Mecanismes de flexibilitat interna:** 3 modalitats de suspensió del contracte o reducció de jornada:

	<i>Requisits</i>	<i>Terminis</i>	<i>Bonificacions</i>
<b>Expedients ETOP</b>	Es recullen prohibicions de la normativa COVID	Es redueixen (consultes de 15 a 7 dies, empreses <50 treballadors)	20%
<b>Expedients per força major</b>		Es mantenen (decisió autoritat laboral 5 dies)	90%
<b>Mecanisme RED de Flexibilitat i Estabilització en l'ocupació</b>	Modalitat cíclica i modalitat sectorial.	7 dies	<b>Cíclics:</b> 60 % >30 % >20 % segons fases del mecanisme. <b>Sectorials:</b> 40 %

## Tornada a la ultraactivitat

La prioritat en **matèria salarial** estarà en els **Convenis sectorials**, no pas en els Convenis d'empresa.

Una vegada esgotat l'any de negociació des de la denúncia del Conveni, s'aplicarà l'ultraactivitat.

## Aclariments:

- **Es redueix el període de consultes** en els expedients de reducció temporal de contractes per causes econòmiques organitzatives tècniques o de producció (ETOP) a 7 dies en empreses de menys de 50 treballadors, així com en el termini màxim de la constitució de la comissió representativa que serà de 5 dies amb caràcter general i de 10 dies per a les empreses que no comptin amb representació dels treballadors.
- Durant la vigència dels contractes ETOP **l'empresa podrà comunicar la pròrroga de la mesura** en un període de consultes de 5 dies de durada en el termini de 7 dies de la finalització del període de consultes.
- Durant els períodes de reducció de jornada i suspensió de contractes **no podran realitzar-se noves contractacions, externalitzacions ni**



- **hores extraordinàries**, exceptuant raons objectives i justificades.
- Les **bonificacions a les quotes de Seguretat Social** es condicionaran al **manteniment de l'ocupació** durant els 6 mesos següents a la finalització de l'ERTO.
- El **Mecanisme RED**. Aquest mecanisme està dissenyat per **posar en marxa ERTOS** a nivell massiu en casos de **crisi**. S'activarà pel Consell de Ministres i permetrà a les empreses sol·licitar mesures de reducció de jornada i suspensió de contractes de treball. Tindrà **2 modalitats**:
  - o **Cíclica**: quan existeixi una conjuntura macroeconòmica general que aconselli l'adopció d'instruments addicionals d'estabilització, amb durada màxima d'1 any.
  - o **Sectorial**: quan en un determinat sector d'activitat es produeixin canvis permanents que generin necessitats de requalificació i de processos de transició professional dels treballadors, amb una durada màxima inicial d'1 any, i la possibilitat de 2 pròrrogues de 6 mesos cadascuna.
- Una vegada **activat** el Mecanisme RED, les empreses podran **sol·licitar voluntàriament a l'autoritat laboral la reducció de la jornada o la suspensió dels contractes de treball**. Caldrà seguir el **procediment establert a l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors** per al procediment de regulació temporal de l'ocupació. La modalitat sectorial haurà d'afegir un pla de requalificació de les persones afectades.
- Els treballadors afectats pels ERTOS cobraran un **ajut equivalent al 70 %** del seu salari, amb un **màxim de 1.200 €** i no consumiran temps de prestació d'atur.
- **Silenci positiu**: l'Autoritat Laboral **dictarà resolució en el termini de 7 dies**. La mesura

s'entendrà autoritzada si en el termini de 7 dies no s'ha produït pronunciament exprés.

## Sancions

**S'incrementen les sancions** per infraccions greus per frau en la contractació laboral:

ABANS	ARA
Multes de 751 a 7.500 €	Multes de 1.000 a 10.000 €

## Extinció contractual

S'exclou la indemnització de 12 dies per any de servei en les modalitats de *Substitució de persona treballadora*, de *Formació en alternança* i *Formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional*.

## Sobrecotitzacions

- Contractes **inferiors a 30 dies**:

*Cotització = 3 x base mínima Grup 8 per a contingències comuns*

A càrrec de l'empresa. **No aplicable als contractes de substitució.**

## Articles vigents des de final del mes de març de 2022

El Govern espanyol ajorna  **fins al 31 de març** algunes mesures d'adaptació:

- **Article 15**, amb la presumpció del contracte indefinit i les noves modalitats dels contractes temporals.
- Límits a l'**encadenament** de contractes temporals.
- Nous contractes **formatius**
- Modificacions dels **fixos discontinus**.
- **Nova prestació** per als treballadors inclosos al Mecanisme Red.





## Període de transició per a altres mesures

- Els contractes temporals ja **signats abans de l'actual reforma** comptaran amb **uns terminis d'adaptació** en funció de si s'han subscrit abans del 31 de desembre, o bé entre el 31 de desembre i el 31 de març.
- Els **convenis signats** podran seguir amb les condicions signades mentre tinguin vigència i, com a molt, un any. Hauran d'haver **adaptat el salari del seu sector el proper 31 de desembre**.
- Resta pendent de redacció **l'Estatut del Becari**, que es desenvoluparà en un termini màxim de 6 mesos a comptar des de l'entrada en vigor d'aquesta norma.
- També es regularà el **nivell assistencial per desocupació** per millorar la protecció dels **fixos discontinus**. L'objectiu és permetre l'accés als subsidis per desocupació en les **mateixes condicions** i amb els **mateixos drets** que s'apliquen a la **resta de treballadors** per compte d'altri.

## NOTÍCIA D'ÚLTIMA HORA

El **Salari Mínim Interprofessional (SMI)** s'estableix en **1.000 € mensuals**, amb caràcter **retroactiu** des de l'1 de gener de 2022.

També s'apuja el salari mínim per dia dels **temporers** que treballin menys de 120 dies en la mateixa empresa i el de les **treballadores de la llar**.

TIPUS DE SALARI	2021	2022
Diari	32,17 €	33,33 €
Mensual	965,00 €	1.000,00 €
Anual	13.510,00 €	14.000,00 €
Temporers/jornada	45,70 €	47,36 €
Llar/hora	7,55 €	7,82 €

*Font: Reial Decret 152/2022, de 22 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2022.*

